**Гражданское и Трудовое право (9кл)**

1. При приеме на работу работодатель может потребовать у невоеннообязанного, не впервые поступающего на работу гражданина
а. Паспорт, трудовую книжку, свидетельство об образовании, автобиографию, личный листок по учету кадров
б. Паспорт, справку о здоровье, свидетельство об образовании, трудовую книжку
в. Паспорт, трудовую книжку, справку о размере зарплаты и уплате налогов по зарплате, свидетельство об образовании, пенсионное страховое свидетельство
г. Паспорт, трудовую книжку, характеристику из милиции

2. Что не относится к дисциплинарным взысканиям:
а. Замечание
б. Выговор
в. Строгий выговор
г. Временное отстранение от работы

3.Нормальная продолжительность рабочего дня для работников в возрасте от 16 до 18 лет не может превышать
а. 24 часа в неделю
б. 36 часов в неделю
в. 35 часов в неделю
г. Количества часов, оговоренных при заключении договора

4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью
а. 24 рабочих дней
б. 28 рабочих дней
в. 28 календарных дней
г. 1 месяц

5. Коллективный трудовой договор является
а. Соглашением между работниками и работодателем
б. Договором между профсоюзом и администрацией
в. Локальным нормативным документом
г. Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения

6. По достижении какого возраста допускается заключение трудового договора (по общему правилу)?
а) 14 лет;
б) 15 лет;
в) 16 лет;
г) 18 лет.

7.Какова нормальная продолжительность рабочего времени?
а) 36 часов в неделю;
б) 40 часов в неделю;
в) 46 часов в неделю;
г) 50 часов в неделю.

8.Кому из перечисленных работников работодатель обязан установить сокращенное рабочее время?
а) беременной женщине;
б) работающему пенсионеру;
в) работникам в возрасте до 18 лет;
в) председателю выборного профсоюзного органа.

9.Каковы сроки выплаты заработной платы?
а) не реже чем один раз в два месяца;
б) не реже чем один раз в месяц;
в) не реже чем каждые полмесяца;
г) не реже чем раз в неделю.

10. Допускается ли привлечение лиц в возрасте до 18 лет к работам в ночное время?
а) да;
б) нет;
в) да, с их согласия;
г) да, с согласия выборного профсоюзного органа.

Проверочная работа по обществознанию 9 класс «Трудовое право»

**№1Соотнесите:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.**Труд | **А**.процесс поиска подходящей работы |
| 2. Трудовое право | **Б**.соглашение между работником и работодателем |
| 3. Безработица | **В.**деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая доход                 |
| 4. Занятость | **Г**.отрасль права, которая регулирует общественные отношения по применению наемного труда в организациях. |
| 5. Трудовое законодательство | **Д.**совокупность нормативных актов, регулирующих трудовые отношения |
| 6.Трудоустройство | **Е**.экономическое явление, при котором не имеющие трудоспособные граждане, зарегистрированные  в службе занятности, ищут работу |
| 7.Трудовой договор | **Ж**.гарантируемое Конституцией РФ право граждан |

**№2Охарактеризуйте принципы использования труда, основные положения, определите нормативно-правовые  акты  по поводу труда ( назовите документы).**

**№3А.** Какой закон определяет занятость, кто признается в соответствии с ним занятым?
Б.  Каковы параметры безработицы? Вычислите  уровень безработицы, если  количество трудоспособного населения - 24 млн. чел, количество безработного- 15 тысяч человек.

**№4**Определите трудовые нормы граждан как субъектов трудового права.

**№5** 4 юноши пришли устраиваться  на работу в должности расклейщика объявлений: Артур -18 лет,Семен -16 лет, Леонид - 15 лет, закончивший школу; Федор - ученик 9 класса. С кем из них работодатель имеет право заключить трудовой договор?

 **№6** В Трудовом Кодексе содержатся:
**А**. нормы  уголовного права **Б**. нормы административного права **В.** нормы гражданского права.

**№7** **А.**При приеме на работу помощником повара в столовую 17 летней Кате в трудовой договор включили условия об испытательном сроке в 2 месяца. Через месяц ее уволили как не выдержавшую испытание.
**Б**.Бухгалтер Смирнова была уволена по собственному желанию на основании поданного ей заявления, через 5 дней она обратилась в юридическую консультацию за советом к адвокату. На приеме она объяснила, что подача заявления была вынужденной, так как директор угрожал ей увольнением за невыполнение трудовых обязанностей: за последние 3 месяца объявил 2 выговора, не приняв объяснений, хотя  Смирнова  проработала на предприятии 15 лет без нареканий**.** Правомочны ли действия администрации? Аргументируйте.

**№8**При каких условиях ТД будет действителен, что должно быть включено в трудовое соглашение?

Какова ответственность за нарушение трудовой дисциплины?